Результаты опроса работодателей о качестве образовательной деятельности СПО

Общие данные:

- **Количество респондентов:** 8 человек
- **Предприятия:** АО НАК «АЗОТ» — 4 чел., ОО «Новомосковская ГРЭС» — 2 чел., ООО «Еврохим РСС» — 2 чел.
- **Отрасли:** химическая промышленность (АЗОТ, Еврохим РСС), энергетика (Новомосковская ГРЭС)
- **Профиль респондентов:** руководители организаций, представители кадровых служб, эксперты независимой оценки, представители отраслевых объединений
- **Период опроса:** апрель 2025 год
- **Метод:** анкетирование (анонимное, конфиденциальное)

Таблица 1. Состав респондентов по предприятиям

Предприятие	Кол-во респондентов	Доля	Профиль отрасли
АО НАК «АЗОТ»	4	50%	Химическая промышленность / производство
ОО «Новомосковская ГРЭС»	2	25%	Энергетика
ООО «Еврохим РСС»	2	25%	Химическая промышленность / минеральные удобрения
Итого	**8**	**100%**	—

Таблица 2. Общая информация и вовлеченность (Блок 1)

Показатель	АО НАК «АЗОТ»	Новомосковская ГРЭС	Еврохим РСС	Итого	Доля
Всего респондентов	4	2	2	8	100%
Участвуют в подготовке кадров (практиканты, комиссии, наставничество)	3	2	1	6	75%
Опыт взаимодействия от 1 до 5 лет	3	1	2	6	75%
Опыт взаимодействия более 5 лет	1	1	0	2	25%

Таблица 3. Оценка содержания образовательных программ (Блок 2)

Показатель	АО НАК «АЗОТ»	Новомосковская ГРЭС	Еврохим РСС	Итого	Доля
Программы полностью или скорее соответствуют требованиям рынка труда	4	2	1	7	87,5%
Участвуют в разработке / актуализации программ	3	1	1	5	62,5%
Отметили оперативность реакции на запросы работодателей	3	2	1	6	75%

Таблица 4. Оценка практической подготовки студентов (Блок 3)

Показатель	АО НАК «АЗОТ»	Новомосковская ГРЭС	Еврохим РСС	Итого	Доля
Уровень практических навыков «отлично» или «хорошо»	3	2	1	6	75%
Сотрудничество с бизнесом высокоэффективное	3	1	1	5	62,5%
Трудности: низкая мотивация студентов	1	1	0	2	25%
Трудности: несоответствие графика учебного плана производственному циклу	1	0	0	1	12,5%

Таблица 5. Качество подготовки выпускников (Блок 4)

Показатель	АО НАК «АЗОТ»	Новомосковская ГРЭС	Еврохим РСС	Итого	Доля
Принимали выпускников на работу за последние 1–2 года	4	2	1	7	87,5%
Из них удовлетворены квалификацией (полностью или скорее)	4	1	1	6 из 7	85,7%
Востребованные компетенции: навыки работы с современным оборудованием/ПО	2	1	1	—	—

Показатель	АО НАК «АЗОТ»	Новомосковская ГРЭС	Еврохим РСС	Итого	Доля
Востребованные компетенции: цифровые компетенции	2	1	0	—	—

Таблица 6. Инфраструктура и условия обучения (Блок 5)

Показатель	АО НАК «АЗОТ»	Новомосковская ГРЭС	Еврохим РСС	Итого	Доля
МТБ соответствует современным требованиям	2	2	1	5	62,5%
Частичное соответствие (есть устаревшее оборудование)	1	0	1	2	25%
Затруднились ответить	1	0	0	1	12,5%

Таблица 7. Общая удовлетворенность и предложения (Блок 6)

Показатель	АО НАК «АЗОТ»	Новомосковская ГРЭС	Еврохим РСС	Итого	Доля
Готовы рекомендовать организацию коллегам/партнерам	4	2	2	8	100%
«Да, безусловно»	3	1	1	5	62,5%
«Скорее да»	1	1	1	3	37,5%

Предложения (открытые ответы):

- **АО НАК «АЗОТ»:** развитие наставничества на производстве, обновление оборудования и ПО, создание кафедр на производстве.
- **Новомосковская ГРЭС:** целевое обучение под конкретные рабочие места, усиление цифровых компетенций.
- **Еврохим РСС:** обновление материально-технической базы, расширение практики наставничества.

Таблица 8. Сводное резюме по предприятиям

Предприятие	Ключевой положительный результат	Оценка
АО НАК «АЗОТ»	Полная удовлетворенность квалификацией выпускников (4 из 4) и содержанием программ (4 из 4)	100%
Новомосковская ГРЭС	Высокая оценка практических навыков (2 из 2) и готовность рекомендовать (2 из 2)	100%
Еврохим РСС	Готовность рекомендовать (2 из 2), положительная оценка практической подготовки (1 из 2)	100%

Предприятие	Ключевой положительный результат	Оценка
Всего (8 чел.)	**Готовность рекомендовать организацию — 100%; соответствие программ рынку труда — 87,5%; удовлетворенность квалификацией выпускников — 85,7%**	—

Итоговый вывод

Опрос представителей **АО НАК «АЗОТ» (4), ОО «Новомосковская ГРЭС» (2) и ООО «Еврохим РСС» (2)** показал **высокий уровень удовлетворенности** качеством образовательной деятельности СПО. **100% респондентов готовы рекомендовать организацию** как надежного поставщика кадров. Наиболее положительно оценены: соответствие программ рынку труда (87,5%), практические навыки студентов (75%) и квалификация выпускников (85,7%). Зоны роста, отмеченные всеми предприятиями: **обновление материально-технической базы (цифровое оборудование/ПО)** и **развитие форм сотрудничества** — наставничество, целевое обучение, кафедры на производстве.