

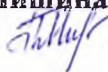
**Государственное профессиональное образовательное учреждение
Тульской области «Новомосковский политехнический колледж»
(ГПОУ ТО «НПК»)**

**РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО
на заседании профсоюзного комитета
ГПОУ ТО «НПК»**

Протокол от 10.12.2025 г. № 4

**Рассмотрено и одобрено на общем собрании
работников ГПОУ ТО «НПК»**

**Председатель первичной профсоюзной
организации ГПОУ ТО «НПК» Мишина ТА**



УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 122/П от 12.12.2025 г.

Директор ГПОУ ТО «НПК»



А.А. Доценко

**ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда работников
государственного профессионального образовательного учреждения
Тульской области «Новомосковский политехнический колледж»**

Новомосковск

2025 год

**Государственное профессиональное образовательное учреждение
Тульской области «Новомосковский политехнический колледж»
(ГПОУ ТО «НПК»)**

Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях определения системы оплаты труда работников ГПОУ ТО «Новомосковский политехнический колледж» (далее организации), осуществляющих образовательную деятельность и устанавливает условия и порядок оплаты труда, осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работникам организации.

Включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников Колледжа;
- условия оплаты труда директора Колледжа, его заместителей и бухгалтера;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденным постановлением Правительства Тульской области от 08.10.2025 №622 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области»; постановление Правительства Тульской области от 31.10.2025 №722 «О внесении изменений в постановление Правительства Тульской области от 23.05.2014 №263», другие вопросы оплаты труда.

1.1. Настоящее Положение распространяется на лиц, осуществляющих в Колледже трудовую деятельность на основании заключенных с Колледжем трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с распорядительными актами администрации.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании», Закона Тульской области «Об образовании», Постановления правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263 «Об условиях труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность», постановление Правительства Тульской области от 31.07.2025 № 462 «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263», распоряжение Правительства Тульской области от 20.06.2025 № 252-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», постановление Правительства Тульской области от 08.10.2025 №622 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области», постановление Правительства Тульской области от 31.10.2025 №722 «О внесении изменений в постановление Правительства Тульской области от 23.05.2014 №263, а также иных законодательных и нормативно-правовых актов по вопросам оплаты труда, действующих на территории Тульской области на дату утверждения настоящего Положения.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской (педагогической) работы (далее - ставка), в том числе по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам;
- условия оплаты труда директора Колледжа, его заместителей;
- порядок и условия оплаты труда работников образования;
- порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих;
- порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям;

- особенности оплаты труда педагогических работников;
- другие вопросы оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников Колледжа формируется на основе обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, количества, качества, а также условий труда.

1.5. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, предусмотренных по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской (педагогической работы) (далее - ставка), повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам, надбавку за специфику работы в Колледже, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области.

1.7. Оплата труда работников, не предусмотренных настоящим Положением, производится в порядке, установленном для работников государственных организаций Тульской области соответствующих отраслей.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда работников организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному работником времени или в зависимости от выполненного работником объема работ.

По отдельным должностям работников в штатном расписании допускается двойное наименование должностей. Первой указывается более высокая должность, по которой устанавливается оплата труда.

1.9. Фонд оплаты труда работников организации формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному автономному и бюджетному учреждению из бюджета Тульской области, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, иных установленных законодательством доходов.

1.10. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации устанавливается не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу организации, устанавливается локальным актом организации, принятым с учетом мнения представительного органа работников организации и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации (далее - Учредитель).

1.11. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников организации не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Тульской области, работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Тульской области, Учредителя (далее - сотрудники Учредителя).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда сотрудников Учредителя определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда сотрудников Учредителя на установленную численность сотрудников Учредителя и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Учредителем до руководителя организации.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников организации определяется путем деления установленного фонда оплаты труда работников организации (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников организации, в отношении которых федеральными законами, актами

Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда (далее - специальные требования к уровню оплаты труда)) на численность работников организации в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников организации осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда сотрудников Учредителя.

2. Порядок и условия оплаты труда работников Колледжа

2.1. Порядок и условия оплаты труда работников образования.

2.1.1. Размеры должностных окладов, ставок работников образования Колледжа устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Должности по уровням	Размер, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня": - секретарь учебной части	14 540,00
Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня" 2 квалификационный уровень: - диспетчер образовательного учреждения	16 121,00
Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники"	
2 квалификационный уровень: - педагог дополнительного образования; - социальный педагог - педагог-организатор	19 965, 00
3 квалификационный уровень: - воспитатель; - мастер производственного обучения; - методист; - педагог-психолог	20 534, 00
4 квалификационный уровень: - преподаватель; - руководитель физического воспитания	20 913, 00
Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений"	
2 квалификационный уровень: - заведующий отделением; - заведующий дневным отделением; - руководитель центра производственного обучения, трудоустройства и дополнительного образования	23 162, 00

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений Колледжа устанавливаются на 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

Должностные оклады, ставки работников Колледжа, деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличиваются на 100 рублей - размер ежемесячной

денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.1.1.1. Размеры должностных окладов работников Колледжа, занимающих должности, не включенные в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Должности	Размер, рублей
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20 913, 00
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	20 913, 00

Должностной оклад работников по должности советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями увеличивается на 100 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Должностные оклады работников Колледжа по должности методист увеличиваются на 150 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.1.2. Работникам образования Колледжа устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам:

- повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почётные звания, нагрудные знаки (значки), ведомственные знаки отличия;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам приведены в пунктах 2.1.3-2.1.6 настоящего Положения.

2.1.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке по Колледжу устанавливается:

в размере 0,25 педагогическим работникам, работающим в Колледже, являющейся центром поддержки одаренных детей;

в размере 0,25 работникам, работающим в организации, расположенной в сельской местности;

в размере 0,15 педагогическим работникам, работающим в организации (структурном подразделении), расположенной в поселке городского типа (рабочем поселке);

в размере 0,15 работникам, занимающим должности «заведующий библиотекой», «заведующий читальным залом», работающим в организации (структурном подразделении), расположенной в поселке городского типа (рабочем поселке).

Перечень поселков городского типа (рабочих поселков) утверждается постановлением Правительства Тульской области.

2.1.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам, указанным в пунктах 2- 2.2.3. раздела 2 настоящего Положения, в следующих размерах:

при наличии квалификационной категории «педагог-методист» - 0,2;

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

при наличии первой квалификационной категории - 0,1.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за наличие

квалификационной категории «педагог-методист» устанавливается при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности.

С учетом условий труда работникам образования Колледжа устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почетные звания, нагрудные знаки (значки), ведомственные знаки отличия педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений организации, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливается за:

почетные звания «Народный учитель СССР» или «Народный учитель Российской Федерации» (со дня присвоения почетного звания) - в размере 0,2;

почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» или «Заслуженный учитель» бывших союзных республик, «Заслуженный мастер производственного обучения» (со дня присвоения почетного звания) - в размере 0,15;

почетные звания, нагрудные знаки и ведомственные знаки отличия: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»; нагрудный знак «Отличник народного просвещения», нагрудные знаки союзных республик бывшего Союза ССР; другие почетные звания, нагрудные знаки (значки) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации (со дня присвоения почетного звания, награждения) - в размере 0,1.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

Руководителю организации повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается распорядительным актом Учредителя.

Педагогическим работникам, заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений организации, деятельность которых связана с образовательным процессом, повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почетные звания, нагрудные знаки (значки), ведомственные знаки отличия устанавливается руководителем организации.

2.1.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам устанавливается до получения квалификационной категории, но не более чем на 3 года, в размере 0,10.

2.1.7. Работникам образования Колледжа устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты. Выплата за выслугу лет устанавливается работникам государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность (за исключением руководителя, заместителей руководителя), в процентах от должностного оклада, ставки в зависимости от стажа работы при выслуге в соответствии с приложениями № 1-3 к настоящему Положению.

2.1.8. Особенности оплаты труда педагогических работников Колледжа устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.1.9. В связи с вступлением в силу с 01.09.2025 года Постановления Правительства Тульской области от 29.05.2025 №316 «О внесении дополнений и изменений в постановление Правительства Тульской области от 23.05.2014 №263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность»: педагогическим работникам, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений организации, деятельность которых связана с

образовательным процессом, за исключением работников, занимающих должности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу, ставке за проведение работы, направленной на патриотическое воспитание обучающихся, в размере 5000 руб.

Указанная надбавка производится за организацию и проведение не менее одного мероприятия и (или) проекта в месяц, направленных на патриотическое воспитание обучающихся, в соответствии с планом воспитательной работы организации, участие в которых приняли:

не менее 30 % обучающихся организации, (за исключением малокомплектных общеобразовательных организаций, общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности, с численностью обучающихся до 70 человек);

не менее 90% обучающихся малокомплектных общеобразовательных организаций, общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности, с численностью обучающихся до 70 человек.

Указанная надбавка устанавливается руководителем организации ежемесячно на основании отчета по итогам работы.

2.1.10. Постановлением Правительства Тульской области от 31.07.2025 № 462 «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263» (далее - постановление Правительства № 462), принятое во исполнение распоряжения Правительства Тульской области от 20.06.2025 № 252-р «Об индексации заработной платы государственных учреждений (организаций) Тульской области» установлены должностные оклады (оклады, ставки) работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, с учетом индексации с 1 октября 2025 года на 4,5 %.

2.1.11. Постановлением Правительства Тульской области от 31.07.2025 № 462 «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263» (далее - постановление Правительства № 462) выплаты за наставничество устанавливаются работникам, осуществляющим наставничество.

Выплата за наставничество производится одновременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

2.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих.

2.2.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности	Размер, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень: - архивариус; - делопроизводитель; - комендант	14 540,00
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	

1 квалификационный уровень: - лаборант; - секретарь руководителя	15 575,00
3 квалификационный уровень: - начальник хозяйственного отдела	16 685,00
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень: - бухгалтер; - инженер; - инспектор учебно-методического фонда; - менеджер по связям с общественностью; - специалист по кадрам; - специалист по связям с общественностью; - юрисконсульт - инспектор фонда	18 499,00

2.2.2. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ:

Должности	Размер, рублей
Заведующий библиотекой, читальным залом	27 355, 00
Начальник отдела по договорной и претензионной работе	21 971, 00
Начальник отдела информации	21 971, 00
Системный администратор	17 873, 00
Специалист по охране труда	18 499
Специалист по закупкам	18499

При изменении квалификационной категории педагогических работников, подлежащих категорированию в соответствии с Положением об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности и присвоение квалификационной категории в государственном профессиональном образовательном учреждении Тульской области «Новомосковский политехнический колледж», а также Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), должностные оклады устанавливаются в соответствии с действующим постановлением и внесением изменений в Постановление правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263 «Об условиях труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность».

2.2.3. Выплата за выслугу лет устанавливается работникам государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность (за исключением руководителя, заместителей руководителя), в процентах от должностного оклада, ставки в зависимости от стажа работы при выслуге в соответствии с приложениями № 1-3 к настоящему Положению.

2.2.4. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих.

2.3.1. Размеры окладов работников Колледжа, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий к квалификационным уровням ПКГ,

утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

Квалификационные уровни	Размер, рублей
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень: - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; - уборщик служебных помещений - гардеробщик;	11257, 00
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень: - водитель автомобиля	12060,00

4 квалификационный уровень устанавливается рабочим за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ по решению руководителя организации, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.3.2. Работникам Колледжа устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам:

- повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке по Колледжу;

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу), ставке не образует новый должностной оклад (оклад), ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

2.3.3. Выплата за выслугу лет устанавливается работникам государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность (за исключением руководителя, заместителей руководителя), в процентах от должностного оклада, ставки в зависимости от стажа работы при выслуге, в соответствии с приложениями № 1-3 к настоящему Положению.

2.3.4. С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.4. Порядок и условия оплаты труда работников культуры.

2.4.1. Размеры должностных окладов работников культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570, Постановлением правительства Тульской области от 26.10.2017 №489.

Должности	Размер, рублей
Библиотекарь	15 849, 00
Заведующий библиотекой, читальным залом	27 355,00

Работникам образования Колледжа устанавливаются повышающие коэффициенты к

должностным окладам, ставкам:

- повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почётные звания, нагрудные знаки (значки), ведомственные знаки отличия;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам приведены в пунктах 2.1.3-2.1.6 настоящего Положения.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке по Колледжу устанавливается:

в размере 0,25 педагогическим работникам, работающим в Колледже, являющейся центром поддержки одаренных детей;

в размере 0,25 работникам, работающим в организации, расположенной в сельской местности;

в размере 0,15 педагогическим работникам, работающим в организации (структурном подразделении), расположенной в поселке городского типа (рабочем поселке);

в размере 0,15 работникам, занимающим должности «заведующий библиотекой», «заведующий читальным залом», работающим в организации (структурном подразделении), расположенной в поселке городского типа (рабочем поселке).

Перечень поселков городского типа (рабочих поселков) утверждается постановлением Правительства Тульской области.

2.4.2. Работникам культуры Колледжа предусмотрено установление выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.4.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается работникам культуры, указанным в пункте 2.4.1. настоящего Положения, с целью стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за квалификационную категорию:

- при наличии первой квалификационной категории - 0,1;
- при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

2.4.4. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

3. Условия оплаты труда директора Колледжа и его заместителей.

3.1. Заработная плата руководителя (директора) Колледжа состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3.2. Должностной оклад директора Колледжа определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников.

Размер кратности для установления должностного оклада директора Колледжа определяется министерством образования Тульской области (далее Учредитель) в соответствии с отнесением учебного учреждения к группе по оплате труда руководителей на основании объемных показателей деятельности Колледжа (по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10

месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год), согласно Приложению № 5 к настоящему Положению.

К основному персоналу должностей работников для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада директора Колледжа относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, с целью реализации которых создано учебное заведение. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размера должностного оклада директора Колледжа определен Приложением № 7 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов заместителей директора Колледжа устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора Колледжа.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Колледжа, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников Колледжа (без учета заработной платы директора Колледжа, его заместителей) не может превышать восьмикратного размера.

3.3. С учетом условий труда директору Колледжа, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Директору Колледжа указанные выплаты устанавливаются Учредителем.

Заместителям директора Колледжа указанные выплаты устанавливаются директором Колледжа в соответствии с данным Положением.

3.4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера директору Колледжа устанавливаются Учредителем на основе достижения показателей эффективности деятельности государственных организаций, предусмотренных Постановлением Правительства Тульской области № 777 от 27.12.2012 г. «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений».

3.5. С учетом условий труда заместителю директора Колледжа устанавливаются компенсационные выплаты. Компенсационные выплаты заместителю директора Колледжа, имеющему право на получение соответствующих выплат, устанавливаются директором Колледжа и указываются в трудовом договоре.

3.6. Заместителю руководителя Организации устанавливаются стимулирующие выплаты, за исключением выплаты за выслугу лет.

3.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Колледжа, его заместителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Колледжа (без учета заработной платы директора Колледжа, его заместителя) не может превышать восьмикратного размера.

4. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора Колледжа.

4.1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора Колледжа (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора Колледжа.

4.2. При расчете средней заработной платы учитываются оклады, должностные оклады, ставки, выплаты по повышающим коэффициентам к должностным окладам, ставкам, выплаты стимулирующего характера работников основного персонала Колледжа, которые

осуществляются за счет средств бюджета Тульской области.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала, надбавка за специфику работы в Колледже.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала Колледжа осуществляется учреждением за календарный год, предшествующий году установления оклада директора Колледжа.

4.3. Средняя заработная плата работников основного персонала Колледжа определяется путем деления суммы должностных окладов, ставок, выплат по повышающим коэффициентам к должностным окладам, ставкам, выплат стимулирующего характера работников основного персонала Колледжа за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала Колледжа за все месяцы календарного года, предшествующего году установления оклада директора Колледжа.

4.4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала Колледжа учитывается среднемесячная численность работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала, являющихся внешними совместителями.

4.5. Среднемесячная численность работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в Колледже на одной и более одной ставке (оформленный в Колледже как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала Колледжа как один человек (целая единица).

4.6. Работники основного персонала, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала организации учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке: а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном

месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

4.7. Среднемесячная численность работников основного персонала, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала, работавших на условиях неполного рабочего времени.

4.8. Изменение размера кратности для установления должностного оклада директора Колледжа производится с учетом изменения объемных показателей.

5. Условия и порядок установления компенсационных выплат.

5.1. В соответствии с Перечнем компенсационных выплат в государственных учреждениях Тульской области, установленным приложением № 1 к Системам оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, утвержденным постановлением Правительства Тульской области от 08.10.2025 № 622 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» (далее - постановление Правительства Тульской области от 08.10.2025 № 622), работникам Организации устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, заведование кафедрой, за работу с детьми из социально неблагополучных семей и т. д.));

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5.2. Условия, размер и порядок осуществления компенсационных выплат устанавливаются локальным актом Колледжа, принятым с учетом мнения представительного органа работников организации и согласованным с Учредителем.

Компенсационные выплаты производятся работникам на основании приказа директора Колледжа. В приказе указываются наименование каждой выплаты, ее размер, а при необходимости и период, на который она устанавливается.

5.3. Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

5.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Работникам за работу в ночное время производится доплата в размере 50 процентов должностного оклада (оклада), ставки,

рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада (оклада), ставки за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Перечень должностей работников Колледжа для установления доплаты за работу в ночное время и размер доплаты устанавливаются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

5.5. Педагогическим работникам Организации устанавливается ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя (далее - доплата):

в размере 2000 рублей - за классное руководство в классе, реализующем общеобразовательные программы, с наполняемостью не менее 23 человек, классе, реализующем общеобразовательные адаптированные программы, с наполняемостью не менее 9 человек, классе компенсирующего обучения с наполняемостью не менее 10 человек либо в классе с наполняемостью не менее 14 человек в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности.

За классное руководство в классах, наполняемость которых менее наполняемости, установленной абзацем 2 настоящего пункта, размер доплаты за выполнение функций классного руководителя рассчитывается пропорционально численности обучающихся.

Право на ежемесячную доплату имеют педагогические работники, на которых возложены дополнительные обязанности по организации и координации воспитательной работы в конкретном классе (классе-комплекте). Функции классного руководителя утверждаются локальным актом Колледжа.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора Колледжа с указанием класса обучения (класса-комплекта).

Доплата устанавливается пропорционально отработанному времени.

За время работы в периоды осенних, зимних и весенних каникул, установленных для обучающихся Колледжа, и не совпадающие с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками, а также в периоды отмены для обучающихся учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям доплата сохраняется.

На время работы в период летних каникул, установленных для обучающихся Колледжа, доплата сохраняется при условии принятия руководителем Колледжа приказа о возложении на конкретного педагога функций классного руководителя с указанием класса (класса-комплекта) и периода, в течение которого должны исполняться указанные функции.

Доплата выплачивается одновременно с заработной платой.

6. Условия и порядок установления стимулирующих выплат

6.1. В целях поощрения работников Колледжа за выполненную работу в соответствии с Перечнем стимулирующих выплат в государственных учреждениях Тульской области, установленным приложением № 2 к Системам оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, утвержденным постановлением Правительства Тульской области от 08.10.2025 № 622, в Организации устанавливаются следующие *стимулирующие выплаты*:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за наставничество;

иные выплаты (доплаты), установленные на определенный период времени отдельными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства

Тулской области в зависимости от особенностей условий труда и (или) режима рабочего времени.

6.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы является единовременной выплатой и устанавливается с целью поощрения работников Колледжа с учетом:

- участия в выполнении особо важных мероприятий и срочных работ;
- обеспечения безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех структурных подразделений организации;

- организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации;

- применения поощрений за труд (награждение государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами органов государственной власти Тульской области, объявление Благодарности Губернатора Тульской области, вручение Почетной грамоты Губернатора Тульской области или органа исполнительной власти Тульской области, грамот и благодарностей Колледжа);

- участия в реализации национальных проектов и программ.

Условия, размер и порядок осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным актом Колледжа, принятым с учетом мнения представительного органа работников Колледжа и согласованным с Учредителем.

6.3. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам в целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества выполняемых задач, возложенных на Колледж, на определенный срок при:

- своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей;

- повышении уровня ответственности за порученный участок работы;

- соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ, оказании услуг;

- соблюдении установленных сроков выполнения работ, оказания услуг;

- качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Колледжа.

Условия, размер и порядок осуществления выплат за качество выполняемых работ устанавливаются локальным актом Колледжа, принятым с учетом мнения представительного органа работников Колледжа и согласованным с Учредителем.

6.4. Выплата за выслугу лет устанавливается работникам Колледжа (за исключением медицинских работников) согласно приложениям № 2-4 к настоящему Положению.

Выплата за выслугу лет медицинским работникам Организации устанавливается в процентах от должностного оклада, в зависимости от стажа непрерывной работы на должностях медицинских и фармацевтических работников при выслуге:

- свыше 1 года до 3 лет включительно - 5 %;

- свыше 3 лет до 5 лет включительно - 20 %;

- свыше 5 лет - 30 %.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы на должностях медицинских и фармацевтических работников для установления выплаты за выслугу лет медицинским работникам Колледжа установлен приложением.

Порядок установления выплаты за выслугу лет медицинским работникам организации установлен приложением.

6.5. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются по результатам оценки эффективности деятельности Колледжа и работника за установленный период.

Показатели эффективности деятельности работника Колледжа, условия, размер и порядок осуществления премиальных выплат по итогам работы устанавливаются локальным актом Колледжа, принятым с учетом мнения представительного органа работников Колледжа и согласованным с Учредителем.

6.6. Выплата за наставничество устанавливается наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество, которая выплачивается единовременно по завершении

процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

Порядок осуществления выплаты за наставничество устанавливается локальным актом Колледжа, принятым с учетом мнения представительного органа работников Колледжа и согласованным с Учредителем.

6.7. Условия и порядок предоставления иных выплат (доплат), установленных на определенный период времени отдельными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Тульской области в зависимости от особенностей условий труда и (или) режима рабочего времени устанавливаются нормативным правовым актом Правительства Тульской области.

6.8. Решение об установлении стимулирующих выплат принимает руководитель Колледжа с учетом решения комиссии по установлению стимулирующих выплат, созданной в Колледже, в следующем порядке:

заместителям руководителя, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю, - непосредственно;

руководителям структурных подразделений организации, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя, - по представлению заместителя директора Колледжа;

другим работникам, занятым в структурных подразделениях организации, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений организации.

6.9. Стимулирующие выплаты производятся работникам Колледжа на основании приказа руководителя Колледжа.

6.10. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда Колледжа.

7. Другие вопросы оплаты труда.

7.1. Работникам Колледжа, в т.ч. директору, заместителям директора, устанавливается надбавка за специфику работы в Колледже (структурном подразделении) в процентном отношении от должностного оклада, ставки в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

Перечень должностей работников, которым устанавливается надбавка за специфику работы, устанавливается локальным актом Колледжа, принятым с учетом мнения представительного органа работников Колледжа и согласованным с Учредителем.

Руководителю Колледжа надбавка за специфику работы в Колледже устанавливается Учредителем.

Работникам Колледжа надбавка за специфику работы в Колледже устанавливается руководителем Колледжа.

7.2. Педагогическим работникам, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, деятельность которых связана с образовательным процессом, за исключением работников, занимающих должности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу, ставке за проведение работы, направленной на патриотическое воспитание обучающихся, в размере 5000 рублей.

Указанная надбавка производится за организацию и проведение не менее одного мероприятия и (или) проекта в месяц, направленного на патриотическое воспитание обучающихся, в соответствии с планом воспитательной работы и/или отдельным приказом о мероприятии (проекте) по общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации, участие в которых приняли:

не менее тридцати процентов обучающихся по очной форме обучения (за исключением обучающихся, для которых организовано обучение на дому) в общеобразовательной организации (структурном подразделении) (за исключением: малокомплектных общеобразовательных организаций; общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности, с численностью обучающихся до 70 человек);

не менее девяноста процентов обучающихся по очной форме обучения (за исключением обучающихся, для которых организовано обучение на дому) в малокомплектных общеобразовательных организациях, в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, с численностью обучающихся до 70 человек;

не менее тридцати процентов обучающихся (за исключением обучающихся по заочной форме обучения) в профессиональной образовательной организации (структурном подразделении).

Указанная надбавка устанавливается руководителем общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации ежемесячно по итогам работы за месяц на основании отчета, форма которого утверждается локальным нормативным актом общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации.

7.3. С 01.01.2025 г. повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почетные звания, нагрудные знаки (значки), ведомственные знаки отличия педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений Колледжа, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливается за:

1) почетные звания «Народный учитель СССР» или «Народный учитель Российской Федерации» (со дня присвоения почетного звания) - в размере 0,2;

2) почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» или «Заслуженный учитель» бывших союзных республик, «Заслуженный мастер производственного обучения» (со дня присвоения почетного звания) - в размере 0,15;

3) почетные звания, нагрудные знаки и ведомственные знаки отличия: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»; нагрудный знак «Отличник народного просвещения», нагрудные знаки союзных республик бывшего Союза ССР; другие почетные звания, нагрудные

знаки (значки) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации (со дня присвоения почетного звания, награждения) - в размере 0,1.

Выплаты производятся с учетом отработанного времени.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

Директору Колледжа повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Колледжа.

Педагогическим работникам, заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений Колледжа, деятельность которых связана с образовательным процессом, повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почетные звания, нагрудные знаки (значки), ведомственные знаки отличия устанавливается директором Колледжа.

7.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам устанавливается до получения квалификационной категории, но не более, чем на 3 года, в размере 0,10.

7.5. С 01.01.2025 г. педагогическим работникам, директору, заместителям директора, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим не менее чем на одну ставку по основной занимаемой должности в Колледже устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке по основному месту работы за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере 7000 и 3000 рублей соответственно. Указанные доплаты производятся за одну ученую степень по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

Директору Колледжа указанные доплаты устанавливаются Учредителем.

Педагогическим работникам, заместителям директора, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений Колледжа указанные доплаты устанавливаются директором Колледжа.

Вышеуказанные выплаты производятся за счет средств, выделенных на государственное задание.

7.6. Работникам Колледжа устанавливается ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя в размере 2000 рублей - за классное руководство с наполняемостью группы не менее 25 человек.

За классное руководство в группах, наполняемость которых менее, наполняемости, указанной в предыдущем абзаце, размер доплаты за выполнение функций классного руководителя рассчитывается пропорционально численности обучающихся.

В соответствии с Постановлением Правительства Тульской области от 14.10.2021 № 691 «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам» установлено ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам организации, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования из расчета 5000 рублей в месяц.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется за счет иного межбюджетного трансферта, предоставляемого на эти цели из федерального бюджета бюджету Тульской области.

7.6.1. Право на ежемесячную доплату за выполнение функций классного руководителя (далее - доплата) имеют педагогические работники, на которых возложены дополнительные обязанности по организации и координации воспитательной работы в конкретной группе (группе-комплекте). Функции классного руководителя утверждаются локальным нормативным актом государственной организации Тульской области, осуществляющей образовательную деятельность.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора Колледжа с указанием группы.

7.6.2 Доплата устанавливается пропорционально отработанному времени.

За время работы в периоды осенних, зимних и весенних каникул, установленных для обучающихся Колледжа, и не совпадающие с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками, а также в периоды отмены для обучающихся учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям доплата сохраняется.

На время работы в период летних каникул, установленных для обучающихся Колледжа, доплата

сохраняется при условии принятия директором Колледжа приказа о возложении на конкретного работника функций классного руководителя с указанием группы и периода, в течение которого должны исполняться указанные функции.

7.6.3. Доплата выплачивается одновременно с заработной платой.

7.7. Оплата сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится исходя из заработной платы, установленной действующими системами оплаты труда, с учетом повышающих коэффициентов, компенсационных и стимулирующих выплат.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации оплата сверхурочной работы производится из расчёта за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

7.8. Советнику директору по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций Тульской области, муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Тульской области устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей в месяц одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора, но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в 2 и более образовательных организациях в соответствии с Постановлением Правительства Тульской области от 26 сентября 2024 г. № 503 «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций Тульской области, муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Тульской области».

8.9. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам Колледжа производится единовременная выплата в размере должностного оклада (оклада), ставки по основной занимаемой должности один раз в календарном году по действующим окладам на дату выплаты.

Единовременная выплата предоставляется на основании заявления работника, поданного одновременно с заявлением на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Решение о единовременной выплате директору Колледжа принимается Учредителем не позднее 7 календарных дней со дня подачи заявления о выплате единовременной выплаты. Заявление о выплате единовременной выплаты подается одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска).

Единовременная выплата производится в размере должностного оклада (оклада), ставки по основной занимаемой должности один раз в календарном году.

Единовременная выплата не производится работникам, работающим по совместительству, при условии получения указанной выплаты по основному месту работы.

Единовременная выплата не выплачивается работникам, получившим ее в текущем календарном году, уволенным и вновь принятым в соответствующую организацию в том же календарном году.

При увольнении работника единовременная выплата выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем календарном году при условии, если работник не получал данную выплату в Организации в текущем финансовом году.

Единовременная выплата не учитывается в составе заработной платы при установлении оплаты труда в размере минимальной заработной платы.

8.10. Работники Организации, занимающие должности «Заведующий библиотекой», «Заведующий читальным залом», имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск после 10 лет непрерывного стажа работы продолжительностью 7 календарных дней, после 20 лет непрерывного стажа - 14 календарных дней.

Работникам Организации, занимающим должности «Заведующий библиотекой», «Заведующий читальным залом», имеющим почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней независимо от стажа работы.

8.11. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Колледже, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения - со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия решения о выдаче диплома.

8.12. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

8.13. В пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников Колледжа, могут привлекаться для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированные специалисты с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

Оплата труда данных высококвалифицированных работников осуществляется на почасовой основе с применением коэффициентов почасовой оплаты, предусмотренных приложением № 8 к настоящему Положению, к должностному окладу, ставке должностей, отнесенных к 1 квалификационному уровню ПКГ «Педагогические работники».

В размеры оплаты труда, рассчитанной в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению, включена плата за отпуск.

Коэффициенты почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится с применением коэффициентов почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Коэффициенты почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

9.0. В связи с вступлением в законную силу с 01.09.2025 г. изменений в ФЗ №144 «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ»: при установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

9.1. В связи с вступлением в законную силу с 01.09.2025 г. изменений в ФЗ №144 «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ»: установлено, что теперь только с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии Минобрнауки России (в отношении профессорско-преподавательского состава) и Минпросвещения России (в отношении иных педагогических работников) установят в зависимости от должности и специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда: продолжительности рабочего времени, норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения и оплаты учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки, случаи, порядок

и условия выполнения педагогическими работниками наряду с работой с их письменного согласия дополнительной работы, в том числе условия ее оплаты.

10. Заключительная часть.

1. Настоящее Положение вступает в силу с 01 января 2026 года.
2. Настоящее Положение по мере необходимости может быть пересмотрено. Все изменения и дополнения вносятся после обсуждения и согласования с представительным органом Колледжа - профсоюзной организацией ГПОУ ТО «НПК».

ОСОБЕННОСТИ **оплаты труда педагогических работников** **государственных организаций Тульской области,** **осуществляющих образовательную деятельность**

1. Порядок оплаты труда **за часы педагогической (преподавательской) работы**

Оплата труда педагогических работников (учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) в государственных организациях Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность (далее - Организации), устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается федеральным законодательством.

Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

360 часов в год - руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины;

10 часов в неделю - директорам начальных общеобразовательных Организаций с количеством обучающихся до 50 человек (кроме начальных общеобразовательных школ, закрепленных для прохождения педагогической практики студентов педагогических училищ, педагогических колледжей); вечерних (сменных) общеобразовательных Организаций с количеством учащихся до 80 человек (в городах и рабочих поселках - до 100 человек);

3 часа в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1-2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение вышеуказанной преподавательской (педагогической) работы осуществляется в основное рабочее время.

Тарификационный список педагогических работников (учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий.

1. Учителя, преподаватели, в том числе преподаватели педагогических училищ и педагогических колледжей.

1.1. Оплата за часы педагогической работы учителей и преподавателей в месяц определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам), надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, выплаты за выслугу лет на объем установленной работнику учебной (педагогической) нагрузки в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов преподавательской работы в неделю.

1.2. Установленная учителям, преподавателям Организации при тарификации плата за

Приложение №
к Положению об условиях оплаты труда
работников ГПОУ ТО «НПК»

часы педагогической работы выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.3. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, то тарификация проводится раздельно по полугодиям.

1.4. Исчисление платы учителям за работу по обучению обучающихся, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, а также учителям вечерних (сменных) общеобразовательных организаций (классов очного обучения, групп заочного обучения) производится в зависимости от объема их учебной нагрузки два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом.

В учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Плата за часы преподавательской работы в месяц устанавливается в этом случае путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам), надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, выплаты за выслугу лет на объем нагрузки в неделю, взятой в размере 80 процентов от установленной учебной нагрузки на начало каждого полугодия, и деления полученного произведения на установленную норму часов в неделю. По итогам полугодия производится перерасчет заработной платы за фактически выполненный объем работы. При этом размер заработной платы не может быть ниже размера заработной платы, установленного при тарификации.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение платы за часы педагогической работы не производится.

1.5. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

При тарификации общее количество часов, предусмотренное на учебный предмет по учебному плану, делится на число учебных недель полугодия. Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки учителю определяется плата за часы педагогической работы, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия. По итогам полугодия производится перерасчет заработной платы за фактически выполненный объем работы, но не ниже установленной при тарификации.

1.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по

Приложение №
к Положению об условиях оплаты труда
работников ГПОУ ТО «НПК»

санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета платы за часы педагогической работы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

1.7. Учителям и преподавателям, поступившим на работу в период летних каникул, плата за часы педагогической работы до начала учебного года производится из расчета размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам), надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, выплаты за выслугу лет.

При этом учебная нагрузка данному работнику устанавливается в объеме не более нормы часов за ставку заработной платы.

2. Преподаватели профессиональных образовательных организаций.

2.1. До начала учебного года плата за часы педагогической работы преподавателей Организации в месяц определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам), надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, выплаты за выслугу лет за час преподавания на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Должностной оклад, ставка за час преподавания определяются путем деления размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам), надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, выплаты за выслугу лет на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Приложение №
к Положению об условиях оплаты труда
работников ГПОУ ТО «НПК»

Установленная плата за часы педагогической работы выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.

2.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, оплата за часы педагогической работы в месяц определяется путем умножения должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам), надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, выплаты за выслугу лет за час преподавания на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за часы педагогической работы за неполный рабочий месяц определяется путем умножения должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам), надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, выплаты за выслугу лет за час преподавания на фактическое количество часов.

2.3. Преподавателям, поступившим на работу в период летних каникул, плата за часы педагогической работы до начала учебного года выплачивается из расчета размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам), надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, выплаты за выслугу лет. При этом учебная нагрузка указанным работникам устанавливается в объеме не более нормы часов за ставку заработной платы.

2.4. При изменении повышающего коэффициента в связи с присвоением квалификационной категории или выплаты за выслугу лет в связи с увеличением стажа педагогической работы плата за часы педагогической работы в месяц определяется путем умножения должностного оклада, ставки с учетом измененных повышающих коэффициентов, надбавок за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенных приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных

Приложение №
к Положению об условиях оплаты труда
работников ГПОУ ТО «НПК»

организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, выплаты за выслугу лет за час преподавания на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

2.5. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по должностному окладу, ставке за час преподавания ежемесячно или в конце учебного года также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет платы за часы педагогической работы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

2.6. В том случае, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью платы за часы педагогической работы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения платы за часы педагогической работы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее), не производится.

Если в профессиональной образовательной организации учебный процесс продолжается в течение всего календарного года и ежегодный отпуск преподавателям, в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение учебной нагрузки за время ежегодного отпуска также не производится.

Установленная при тарификации плата за часы педагогической работы во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с пунктом 2.5 настоящего Приложения.

2.7. В случае, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада, ставки уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, плата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

2.8. В профессиональных образовательных организациях изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод обучающихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

В том случае, если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, им в остающийся до конца учебного года период производится плата за часы педагогической работы в размере, установленном при тарификации на

начало учебного года.

2.9. В профессиональных образовательных организациях с индивидуальными формами обучения (училищах культуры и искусства) тарификация преподавателей производится дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго полугодия.

За часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой студентов на занятия, оплата труда преподавателей производится из расчета не ниже двух третей их должностного оклада, ставки заработной платы за час преподавания.

2.10. Должностные обязанности мастера производственного обучения в пределах 36-часовой рабочей недели определяются в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками. Количество мастеров производственного обучения определяется Организацией исходя из количества часов практических занятий с обучающимися (в неделю, в год), предусмотренных на эти цели учебным планом (программами), а также времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей. Наряду с целыми единицами должностей мастеров производственного обучения из-за недостаточного объема учебной и другой работы могут вводиться должности с оплатой труда в размере 0,25; 0,5; 0,75 должностного оклада, ставки.

2. Условия и порядок почасовой оплаты труда

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников Организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев. Если замещение продолжалось свыше двух месяцев, оплата труда педагогических работников производится по тарификации со дня начала замещения за все часы фактической нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 1.1 настоящего приложения;

за часы проведения тестирования на знание русского языка, достаточное для освоения образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, иностранных граждан и лиц без гражданства в составе комиссии по проведению тестирования на знание русского языка, достаточное для освоения образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, иностранных граждан и лиц без гражданства;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися в заочной форме и обучающимися, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, сверх объема учебной нагрузки, установленной им при тарификации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в той же или другой Организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой на основе тарификации;

преподавателей профессиональных образовательных организаций за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер почасовой оплаты указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада, ставки педагогического работника с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам), надбавки за специфику работы в Организации (структурном

Приложение №
к Положению об условиях оплаты труда
работников ГПОУ ТО «НПК»

подразделении), установленной в соответствии с приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, выплаты за выслугу лет на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад, ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Размер почасовой оплаты для преподавателей профессиональных образовательных организаций определяется путем деления должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-методист»), повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам), надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, выплаты за выслугу лет на 72 часа.

3. Порядок оплаты труда работников, привлекаемых к организации отдыха и оздоровления обучающихся

За педагогическими и другими работниками Организаций при направлении их, по согласованию с руководителем Организации, в период, не совпадающий с их очередным отпуском, для работы в загородных оздоровительных организациях независимо от организационно-правовых форм сохраняется заработная плата, установленная трудовым договором.

Для работы в лагерях с дневным (круглосуточным) пребыванием детей, создаваемых органами исполнительной власти Тульской области и Организациями, педагогические работники в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются в пределах установленного им до начала каникул объема учебной нагрузки (объема работы) с сохранением заработной платы, установленной трудовым договором. В случае привлечения их к работе сверх предусмотренного при тарификации объема учебной нагрузки им дополнительно производится оплата, установленная по выполняемой работе, за фактически отработанное время.

Для педагогических и других работников, привлекаемых к организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, с их согласия может быть установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца.

Педагогическим работникам, направляемым в качестве руководителей (старших руководителей - при наличии нескольких групп участников) и заместителей руководителей туристских походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками, помимо сохраняемой заработной платы, установленной трудовым договором, выплачивается заработная плата за фактически отработанное время из расчета должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-методист»),

Приложение №
к Положению об условиях оплаты труда
работников ГПОУ ТО «НПК»

повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам), надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, выплаты за выслугу лет для руководителей структурных подразделений Организации.

Педагогическим и иным работникам, привлекаемым к проведению туристских походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками, помимо сохраняемой заработной платы, установленной трудовым договором, выплачивается заработная плата за фактически отработанное время из расчета должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам), надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, выплаты за выслугу лет.

ВЫПЛАТА
за выслугу лет в государственных организациях Тульской области,
осуществляющих образовательную деятельность

1. Выплата за выслугу лет устанавливается работникам ГПОУ ТО «НПК», осуществляющих образовательную деятельность (за исключением руководителя, заместителей руководителя), в процентах от должностного оклада (оклада), ставки в зависимости от стажа работы при выслуге в следующих размерах:

Стаж работы	Размер, %
от 0 до 2 лет включительно	2
свыше 2 лет до 5 лет включительно	5
свыше 5 лет до 10 лет включительно	10
свыше 10 лет до 20 лет включительно	15
свыше 20 лет	20

Выплата за выслугу лет устанавливается как по основной, так и по должности, занимаемой на условиях внутреннего и внешнего совместительства, за фактически отработанное время.

2. Документами, подтверждающими стаж работы, являются трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, оформленные в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, если работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже работника, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации. Документы представляются лицом, стаж которого подтверждается.

3. Исчисление стажа работы для установления выплаты за выслугу лет в ГПОУ ТО «НПК» производится согласно порядку исчисления стажа работы для установления выплаты за выслугу лет работникам ГПОУ ТО «НПК», осуществляющих образовательную деятельность, предусмотренному приложением № 3 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность.

4. В стаж работы, дающий право на установление выплаты за выслугу лет работникам образования и работникам дополнительного профессионального образования, засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других Организациях согласно перечню организаций (учреждений) и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работников образования (дополнительного профессионального образования) (педагогический стаж) государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с приложением № 4 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность.

ПОРЯДОК
исчисления стажа работы для установления выплаты за выслугу лет
работникам ГПОУ ТО «НПК»

1. В стаж работы засчитывается:

1) время работы в Колледже;

2) время прохождения военной службы в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

время службы в Вооруженных Силах СССР, время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в Организацию не превысил 1 года, ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

период приостановления действия трудового договора на период прохождения работником военной службы по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

3) время работы в Организациях в период учебы студентам педагогических организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в Организациях;

4) работникам Организаций при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

5) время работы в органах исполнительной власти всех уровней, организациях (учреждениях) на идентичных должностях (профессиях), а также должностях (профессиях), связанных с направлением деятельности организации или отвечающих функционалу занимаемой в Организации должности.

2. Педагогическим работникам при исчислении стажа для установления выплаты за выслугу лет учитывается стаж педагогической работы, в который засчитывается без всяких условий и ограничений:

1) время нахождения на военной службе по мобилизации или по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

2) время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

1. время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 1 пункта 2 настоящего Порядка;

2. время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профессионального образования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в аппарате Уполномоченного по правам ребенка, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

3. время обучения (по очной форме) в аспирантуре, организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 3 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в Организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины;

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных Организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

педагогам-библиотекарям;

методистам;

педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин профессиональных образовательных организаций, учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской

Приложение №
к Положению об условиях оплаты труда
работников ГПОУ ТО «НПК»

сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в организации высшего образования, профессиональной образовательной организации педагогического образования.

7. Работникам Организаций время педагогической работы в Организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких Организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж работы.

9. Работникам Организаций могут быть засчитаны в стаж работы иные периоды работы (службы) в учреждениях и Организациях независимо от их организационно-правовой формы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по замещаемой должности.

10. Включение в стаж иных периодов работы производится на основании приказа руководителя в соответствии с локальным актом Организации, принятым с учетом мнения представительного органа работников. Для предварительного рассмотрения вопроса распорядительным документом Организации создается соответствующая комиссия по исчислению стажа для установления выплаты за выслугу лет.

ПЕРЕЧЕНЬ
организаций (учреждений) и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж
работников образования (дополнительного профессионального образования)
(педагогический стаж) государственных организаций Тульской области, осуществляющих
образовательную деятельность

Наименование организаций	Наименование должностей
I. Образовательные организации (в том числе военные профессиональные организации, военные образовательные организации высшего образования; образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); организации здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых	I. Учителя, преподаватели, учителя- дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели- организаторы (основ безопасности жизнедеятельности и защиты Родины), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие инструкторы- методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги- психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры- преподаватели, тренеры- преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно- воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами лабораторий, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско- преподавательский состав (работа, служба), тьютор, педагог- библиотекарь
II. Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	II. Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты

Приложение №
к Положению об условиях оплаты труда
работников ГПОУ ТО «НПК»

III. 1. Органы управления образованием и органы структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями, органы исполнительной власти, органы местного самоуправления 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	III. 1. Работники, занимающие руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности, связанные с направлением деятельности организации или отвечающие функционалу занимаемой в организации должности (профессии). 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, работники, занимающие руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV. Образовательные организации РОСтО (ДОСААФ) и гражданской авиации	IV. Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V. Общежития организаций, предприятий, жилищно-эксплуатационные учреждения, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские	V. Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI. Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	VI. Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в организациях здравоохранения и социального обслуживания для граждан пожилого возраста, и инвалидов, методистов организационно методического отдела республиканской, краевой, областной больницы.

**Порядок отнесения государственных организаций Тульской области,
осуществляющих образовательную деятельность, к группам по оплате труда
руководителей и объемные показатели деятельности государственных организаций
Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность**

1. Отнесение государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность (далее - организаций), к группам по оплате труда руководителей производится не чаще одного раза в год органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в установленном порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организаций. Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.
2. При наличии других показателей, не предусмотренных настоящим порядком, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организациях, суммарное количество баллов может быть увеличено органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.
3. При установлении группы по оплате труда руководителей организаций контингент обучающихся определяется:
 - 3.1. По профессиональным образовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год.
 - 3.2. К объемным показателям деятельности Организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства Организацией: численность работников Организации, количество обучающихся, сменность работы Организации, наличие структурных подразделений и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству Организацией.
 - 3.3. Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

Таблица № 1

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество о баллов
1	Количество обучающихся в организации (за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	За каждого обучающегося	0,3
2	Количество работников в организации	За каждого работника, дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
		Первую квалификационную категорию;	0,5

		Высшую квалификационную категорию	1
3	Количество обучающихся из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа	За каждого обучающегося	0,5
4	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	За каждого обучающегося	0,5
5	Наличие статуса базовой, ресурсной организации, стажировочной площадки, пилотной организации	За каждый вид	10
6	Наличие статуса региональной инновационной площадки		15
7	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно восстановительного центра, столовой	За каждый вид	15
8	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе организации, учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	За каждую единицу	3, но не более 20 за все
9	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	За каждую единицу, находящуюся на балансе организаций;	30
		В других случаях	15
10	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства,	За каждый вид	50
11	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	20
12	Круглосуточное пребывание обучающихся (за исключением обучающихся из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа)	За каждого обучающегося	0,3
13	Наличие в организации филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития и др. структурных подразделений	За каждый вид	20
14	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных Классов	За каждый класс	10
15	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе объектов Инфраструктуры организации: спортивной площадки, стадиона,	За каждый вид	10
16	Наличие классов (групп), перешедших на Федеральные государственные образовательные стандарты нового поколения	За каждый класс	5
17	Наличие групп дошкольного образования в Организациях	За каждую группу	10

18	Наличие обучающихся в организации (за исключением организаций дополнительного образования), получающих бесплатные дополнительные образовательные услуги (в кружках, секциях и других формах организации)	Количество обучающихся	0,5
19	Наличие обучающихся, получающих бесплатные дополнительные образовательные услуги вне данной организации (в кружках, секциях и других формах организации дополнительных образовательных услуг)	Количество обучающихся	0,1
20	Наличие оборудованных и используемых помещений для разных видов активной деятельности обучающихся (изостудия, театральная студия, комната сказок, зимний сад и др.)	За каждый вид	15
21	Наличие классов (групп), в которых реализуется инклюзивное обучение	За каждый класс	5
22	Наличие классов в общеобразовательной организации с углубленным изучением отдельных предметов, классов профильного обучения	За каждый класс	5
23	Наличие групп продленного дня в общеобразовательной организации	За каждую группу	5
24	Наличие обучающихся по дистанционной форме обучения	За каждого обучающегося	0,5
25	Наличие обучающихся по индивидуальному учебному плану, в том числе реализующих ускоренное обучение	За каждого обучающегося	0,5
26	Наличие пребывающих в социальных гостиницах организации	За каждого пребывающего	0,5

РАЗМЕРЫ
надбавок за специфику работы в Колледже

Организации		Категория работников	Размеры надбавок, %
1. Общеобразовательные организации			
1.1	Общеобразовательные организации, реализующие адаптированные образовательные программы	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие	15
1.2	Общеобразовательные организации (классы, группы, отделения), реализующие инклюзивное обучение	Руководитель организации <1>, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в государственной организации Тульской области, осуществляющей образовательную деятельность (далее - Организация)	15
1.3	Общеобразовательные организации (классы, группы) с углубленным изучением отдельных предметов	Педагогические работники - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10

1.4.	Индивидуальное обучение на дому; дистанционное обучение по основным и дополнительным общеобразовательным программам детей-инвалидов	Педагогические работники	10
1.5	Индивидуальное и групповое обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении	Педагогические работники	10
1.6	Классы компенсирующего обучения	Педагогические работники - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
1.7	Классы предпрофильного и профильного обучения	Педагогические работники - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
1.8	Общеобразовательные организации с наличием интерната	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
1.9	Общеобразовательные организации, имеющие группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Руководитель организации <1>, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	15
1.10	Общеобразовательные организации, имеющие классы (группы), реализующие	Руководитель организации <1>, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования,	10

	адаптированные образовательные программы	служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	
1.11	Общеобразовательная организация «Санаторная школа»	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	15
1.12	Общеобразовательные организации, реализующие дополнительные общеразвивающие программы двух и более направлений для детей дошкольного возраста	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
2. Организации, осуществляющие обучение			
2.1	Детский дом	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие	15
2.2	Детский дом, реализующий адаптированные образовательные программы	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие	30
2.3	Оздоровительные организации санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие	15

2.4	Организации, осуществляющие обучение с преимущественной коррекцией и реабилитацией	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие	15
2.5	Учреждения здравоохранения (за исключением домов ребенка)	Заведующий педагогической частью, учитель-дефектолог, логопед, воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-психолог, методист	15
3. Дошкольные образовательные организации			
3.1	Дошкольные образовательные организации, реализующие адаптированные образовательные программы	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	15
3.2	Дошкольные образовательные организации с группами, в которых реализуются адаптированные образовательные программы	Руководитель организации < 1 >, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
3.3	Дошкольные образовательные организации с группами, в которых реализуется инклюзивное обучение	Руководитель организации <1>, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	15
3.4	Дошкольные образовательные организации, имеющие группы для детей-сирот и детей,	Руководитель организации <1>, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования,	15

	оставшихся без попечения родителей	служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	
3.5	Дошкольные образовательные организации, имеющие группы оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией	Руководитель организации <1>, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников	10
3.6	Дошкольные образовательные организации, реализующие дополнительные общеразвивающие программы двух и более направленностей	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	' 10
4. Профессиональная образовательная организация			
4.1	Профессиональные образовательные организации, имеющие группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Руководитель организации <1>, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	15
4.2	Профессиональные образовательные организации, осуществляющие обучение по профессиям художественных ремесел, для предприятий черной и цветной металлургии и для горнокапитальных работ, а также организации	Старшие мастера и мастера производственного обучения	10

	ОПК, связанные с металлообработкой		
4.3	Профессиональные колледжи	Педагогические работники	10
4.4	Профессиональные образовательные организации с группами, в которых реализуются адаптированные образовательные программы	Руководитель организации <1>, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
5	Организации в сельской местности	Женщины, работающие на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд) <2>	25
6	Специализированные дома ребенка	Педагогические работники	15
7	Образовательные организации при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы		
7.1	Общеобразовательные организации при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	Руководитель учреждения, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие 2, 3, 4 уровней - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	70
7.2	Обучение лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особо строгого режима	Руководитель учреждения, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие 2, 3, 4 уровней - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
8	Организация дополнительного образования	Руководитель организации, заместитель руководителя, работники образования, служащие, деятельность	10

		которых непосредственно связана с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	
9	Организация (структурное подразделение) дополнительного профессионального образования	Профессор	30
		Доцент	15
10	Образовательные организации	Водитель автомобиля (автобуса), осуществляющий перевозку обучающихся (детей)	20

< 1 > Размер надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении) руководителю устанавливается независимо от количества классов, групп, отделений.

<2> Размер надбавки за специфику работы применяется для лиц, работающих с перерывом рабочего времени более двух часов подряд, пропорционально доле рабочего времени, фактически отработанного в режиме с разрывом.

1. Размер надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении) определяется суммарно по всем основаниям, которые соответствуют специфике деятельности Организаций.

2. Надбавка за специфику работы в Организации (структурном подразделении) устанавливается за фактически отработанное время.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения
размеров должностных окладов руководителей государственных организаций Тульской области,
осуществляющих образовательную деятельность

педагог-организатор педагог-психолог преподаватель
преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
руководитель физического воспитания воспитатель
социальный педагог
педагог дополнительного образования
мастер производственного обучения
методист
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными
объединениями

Приложение № _ к Положению об условиях
оплаты труда работников ГПОУ ТО «НПК»

КОЭФФИЦИЕНТЫ

почасовой оплаты труда высококвалифицированных работников, привлекаемых к проведению
учебных занятий в ГПОУ ТО «НПК»

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор или доктор наук	доцент или кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в профессиональных образовательных организациях	0,044	0,035	0,03
Студенты	0,055	0,047	0,03
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,066	0,058	0,042