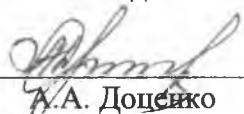
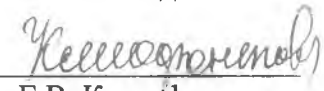


**Государственное профессиональное образовательное учреждение Тульской области  
«Новомосковский политехнический колледж»**

<p align="center"><b>РАССМОТРЕН И ПРИНЯТ</b></p> <p align="center">на общем собрании работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Новомосковский политехнический колледж»</p> <p>Протокол от «12» сентября 2023 г. № <u>3</u></p>	<p align="center"><b>УТВЕРЖДЕН</b></p> <p align="center">исполняющим обязанности директора государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Новомосковский политехнический колледж»</p> <p>Приказ № <u>71-09</u> от «15» сентября 2023 г.</p>
--	---

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об условиях оплаты труда работников**  
**государственного профессионального образовательного учреждения**  
**Тульской области «Новомосковский политехнический колледж»**

<p align="center">От имени работодателя:</p> <p align="center">И. о. директора государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Новомосковский политехнический колледж »</p> <p align="center"> А.А. Доценко</p>	<p align="center">От имени работников:</p> <p align="center">Председатель профсоюзной организации Государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Новомосковский политехнический колледж»</p> <p align="center"> Е.В. Ксенофонтова</p>
---	--

**Новомосковск**  
**2023 год**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок оплаты труда работников ГПОУ ТО «Новомосковский политехнический колледж» (далее – Колледж).

1.2. Настоящее Положение распространяется на лиц, осуществляющих в Колледже трудовую деятельность на основании заключенных с Колледжем трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с распорядительными актами администрации.

1.3. Настоящее Положение разработано на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании», Закона Тульской области «Об образовании», Постановления правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263 «Об условиях труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность», а также иных законодательных и нормативно-правовых актов по вопросам оплаты труда, действующих на территории Тульской области на дату утверждения настоящего Положения.

1.4. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской (педагогической) работы (далее - ставка), в том числе по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам;
- условия оплаты труда директора Колледжа, его заместителей;
- порядок и условия оплаты труда работников образования;
- порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих;
- порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям;
- особенности оплаты труда педагогических работников;
- другие вопросы оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников Колледжа формируется на основе обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, количества, качества, а также условий труда.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, ставки, надбавку за специфику работы в Колледже, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области.

1.8. Оплата труда работников, не предусмотренных настоящим Положением, производится в порядке, установленном для работников государственных организаций Тульской области соответствующих отраслей.

1.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.10. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.11. Оплата труда работников Колледжа осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Колледжа, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

### **2.1. Порядок и условия оплаты труда работников образования.**

2.1.1. Размеры должностных окладов, ставок работников образования Колледжа устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от

05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Должности по уровням	Размер, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня": - секретарь учебной части	6341,0
Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня" 2 квалификационный уровень: - диспетчер образовательного учреждения	7771,0
Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники"	
2 квалификационный уровень: - педагог дополнительного образования; - социальный педагог	12014,0
3 квалификационный уровень: - воспитатель; - мастер производственного обучения; - методист; - педагог-психолог	12357,0
4 квалификационный уровень: - преподаватель; - преподаватель -организатор основ безопасности жизнедеятельности; - руководитель физического воспитания	12586,0
Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений"	
2 квалификационный уровень: - заведующий отделением; - заведующий дневным отделением; - начальник методического отдела; - руководитель центра производственного обучения, трудоустройства и дополнительного образования	13977,0

Должностной оклад, ставка работников образования Колледжа, деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличивается на 100 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.1.2. Работникам образования Колледжа устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам:

- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки работника на повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам приведены в пунктах 2.1.3. - 2.1.5. настоящего Положения.

2.1.3. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается руководителем Колледжа в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором и настоящим Положением на определенный период времени в течение соответствующего календарного года – квартал.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работникам образования Колледжа не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке устанавливается в размере до 3,0 с учетом уровня его образования, профессиональной подготовки, сложности выполняемой работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу определяются на основе настоящего Положения.

Решение об установлении работникам персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем Колледжа персонально в отношении конкретного работника.

Установление персонального повышающего коэффициента не носит обязательный характер и осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Колледжа.

2.1.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается работникам образования Колледжа в соответствии с приложениям № 1-3 к настоящему Положению.

2.1.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам образования Колледжа в следующих размерах:

при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» - 0,2;

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

при наличии первой квалификационной категории - 0,1.

2.1.6. С учетом условий труда работникам образования Колледжа устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера, об оказании материальной помощи работникам ГПОУ ТО "НПК".

2.1.7. Работникам образования Колледжа устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера, об оказании материальной помощи работникам ГПОУ ТО "НПК".

2.1.8. Особенности оплаты труда педагогических работников Колледжа устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

## **2.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих.**

2.2.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Должности	Размер, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень: - архивариус; - делопроизводитель; - комендант	6341,0
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	

1 квалификационный уровень: - лаборант; - секретарь руководителя	7400,0
3 квалификационный уровень: - начальник хозяйственного отдела	8140,0
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень: - бухгалтер; - инженер; - инспектор учебно-методического фонда; - менеджер по связям с общественностью; - специалист по кадрам; - специалист по связям с общественностью; - юрисконсульт	10 566,0

2.2.2. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ:

Должности	Размер, рублей
Заведующий библиотекой, читальным залом	19019,0
Начальник отдела	12681,0
Системный администратор, специалист по охране труда, специалист по закупкам	10566,0

2.2.3. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 2.2.4.-2.2.5. настоящего Положения.

2.2.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается руководителем Колледжа в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором и настоящим Положением на определенный период времени в течение соответствующего календарного года - квартал.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работникам, занимающим должности служащих, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается в размере до 3,0 с учетом уровня его образования, профессиональной подготовки, сложности выполняемой работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу определяются на основе настоящего Положения.

Решение об установлении работникам персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем Колледжа персонально в отношении конкретного работника.

Установление персонального повышающего коэффициента не носит обязательного характера и осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Колледжа.

2.2.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности служащих, в соответствии с приложениям № 1-3 к настоящему Положению.

2.2.6. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера, об оказании материальной помощи работникам ГПОУ ТО "НПК".

2.2.7. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера, об оказании материальной помощи работникам ГПОУ ТО "НПК".

### **2.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих.**

2.3.1. Размеры окладов работников Колледжа, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

Квалификационные уровни	Размер, рублей
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень: - гардеробщик; - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; - уборщик служебных помещений	5303,0
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень: - водитель автомобиля	6167,0

2.3.2. Работникам Колледжа, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 2.3.3. - 2.3.4. настоящего Положения.

2.3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливается руководителем Колледжа в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором и настоящим Положением на определенный период времени в течение соответствующего календарного года – квартал.

Установление персонального повышающего коэффициента к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается в размере до 3,0 с учетом уровня его образования, профессиональной подготовки, сложности выполняемой работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу определяются на основе настоящего Положения.

Решение об установлении работникам персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем Колледжа персонально в отношении конкретного работника.

Установление персонального повышающего коэффициента не носит обязательного характера и осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Колледжа.

2.3.4. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, в соответствии с приложениям № 1-3 к настоящему Положению.

2.3.5. С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера, об оказании материальной помощи работникам ГПОУ ТО "НПК".

2.3.6. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера, об оказании материальной помощи работникам ГПОУ ТО "НПК".

#### **2.4. Порядок и условия оплаты труда работников культуры.**

2.4.1. Размеры должностных окладов работников культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570, Постановлением правительства Тульской области от 26.10.2017 № 489.

Должности	Размер, рублей
Библиотекарь	14362,4

К окладам работников культуры государственных образовательных организаций Тульской области устанавливается повышающий корректирующий коэффициент в размере 1,3 образующий новый оклад.

2.4.2. Работникам культуры Колледжа предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающие коэффициенты.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 2.4.3. - 2.4.5. настоящего раздела Положения.

2.4.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от стажа работы:

- от 1 года до 5 лет включительно - 0,10;
- свыше 5 до 10 лет включительно - 0,15;
- свыше 10 лет - 0,2.

Назначение и порядок выплаты повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, исчисление стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, осуществляются в соответствии с коллективным договором и настоящим Положением.

2.4.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу работникам культуры устанавливается руководителем Колледжа в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором и настоящим Положением на определенный период времени в течение соответствующего календарного года – квартал.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается в размере до 3,0 с учетом уровня его образования, профессиональной подготовки, сложности выполняемой работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу определяются на основе настоящего Положения.

Решение об установлении работникам персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем Колледжа персонально в отношении конкретного работника.

Установление персонального повышающего коэффициента не носит обязательного характера и осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Колледжа.

2.4.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается работникам культуры, указанным в пункте 2.4.1. настоящего Положения, с целью стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за квалификационную категорию:

- при наличии третьей квалификационной категории - 0,05;
- при наличии второй квалификационной категории - 0,1;
- при наличии первой квалификационной категории - 0,2;
- при наличии высшей квалификационной категории - 0,3;
- при наличии категории ведущей - 0,35.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается:

- работникам культуры при занятии должности по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория;
- руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

2.4.6. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

2.4.7. Повышающие коэффициенты к должностным окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.4.8. С учетом условий труда работникам культуры устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера, об оказании материальной помощи работникам ГПОУ ТО "НПК".

2.4.9. С учетом условий труда работникам культуры устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера, об оказании материальной помощи работникам ГПОУ ТО "НПК".

### **3. Условия оплаты труда директора Колледжа и его заместителей.**

3.1. Должностной оклад директора Колледжа определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников.

Размер кратности для установления должностного оклада директора Колледжа определяется министерством образования Тульской области (далее Учредитель) в соответствии с отнесением учебного учреждения к группе по оплате труда руководителей на основании объемных показателей деятельности Колледжа (по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год), согласно Приложению № 5 к настоящему Положению.

К основному персоналу должностей работников для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада директора Колледжа относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, с целью реализации которых создано учебное заведение. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размера должностного оклада директора Колледжа определен Приложением № 7 к настоящему Положению.



Размеры должностных окладов заместителей директора Колледжа устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора Колледжа.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Колледжа, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников Колледжа (без учета заработной платы директора Колледжа, его заместителей) не может превышать восьмикратного размера.

3.2. С учетом условий труда директору Колледжа, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера, об оказании материальной помощи работникам ГПОУ ТО "НПК". Директору Колледжа указанные выплаты устанавливаются Учредителем.

Заместителям директора Колледжа указанные выплаты устанавливаются директором Колледжа в соответствии с Положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера, об оказании материальной помощи работникам ГПОУ ТО "НПК".

3.3. Премии директору Колледжа устанавливаются Учредителем на основе достижения показателей эффективности деятельности государственных организаций, предусмотренных Постановлением Правительства Тульской области № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений», предусмотренными Положением «О выплатах стимулирующего характера, оказании материальной помощи и формировании должностных окладов руководителям государственных организаций, подведомственных министерству образования Тульской области», утвержденного приказом министерства образования Тульской области от 15.04.2021 года № 500.

Выплаты стимулирующего характера, заместителям директора могут быть установлены директором Колледжа в соответствии с Положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера, об оказании материальной помощи работникам ГПОУ ТО "НПК".

#### **4. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора Колледжа.**

4.1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора Колледжа (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора Колледжа.

4.2. При расчете средней заработной платы учитываются оклады, должностные оклады, ставки, выплаты по повышающим коэффициентам к должностным окладам, ставкам, выплаты стимулирующего характера работников основного персонала Колледжа, которые осуществляются за счет средств бюджета Тульской области.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала, надбавка за специфику работы в Колледже.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала Колледжа осуществляется учреждением за календарный год, предшествующий году установления оклада директора Колледжа.

4.3. Средняя заработная плата работников основного персонала Колледжа определяется путем деления суммы должностных окладов, ставок, выплат по повышающим коэффициентам к должностным окладам, ставкам, выплат стимулирующего характера работников основного персонала Колледжа за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала Колледжа за все месяцы календарного года, предшествующего году установления оклада директора Колледжа.

4.4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала Колледжа учитывается среднемесячная численность работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала, являющихся внешними совместителями.

4.5. Среднемесячная численность работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число),

включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествующий выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в Колледже на одной и более одной ставке (оформленный в Колледже как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала Колледжа как один человек (целая единица).

4.6. Работники основного персонала, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала Организации учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

4.7. Среднемесячная численность работников основного персонала, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала, работавших на условиях неполного рабочего времени.

4.8. Изменение размера кратности для установления должностного оклада директора Колледжа производится с учетом изменения объемных показателей.

## **5. Другие вопросы оплаты труда.**

5.1. Работникам Колледжа, в т.ч. директору, заместителям директора, устанавливается надбавка за специфику работы в Колледже (структурном подразделении) в процентном отношении от должностного оклада, ставки в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

5.2. Педагогическим работникам, директору, заместителям директора, руководителям структурных подразделений Колледжа, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке за ученые степени доктора наук и кандидата наук, ежемесячные надбавки к должностному окладу, ставке за нагрудные знаки и почетные звания в соответствии с Законом Тульской области от 30 сентября 2013 года № 1989-ЗТО "Об образовании".

Директору Колледжа указанные выплаты устанавливаются Учредителем.

Педагогическим работникам, заместителям директора, руководителям структурных подразделений Колледжа указанные выплаты устанавливаются

директором Колледжа.

5.3. Работникам государственных образовательных организаций, находящихся в ведении области, один раз в год производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере должностного оклада по основной занимаемой должности, на основании Постановления Правительства Тульской области от 3 марта 2016 г. № 84 "Об утверждении размера, порядка и условий осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска".

Работникам Колледжа единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается директором Колледжа, на основании заявления работника, представляемого одновременно с заявлением на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска директору Колледжа устанавливается Учредителем на основании заявления.

5.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Колледже, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения - со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия решения о выдаче диплома.

5.5. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.6. В пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников Колледжа, могут привлекаться для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированные специалисты с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

Оплата труда данных высококвалифицированных работников осуществляется на почасовой основе с применением коэффициентов почасовой оплаты, предусмотренных приложением № 8 к настоящему Положению, к должностному окладу, ставке должностей, отнесенных к 1 квалификационному уровню ПКГ "Педагогические работники".

В размеры оплаты труда, рассчитанной в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению, включена плата за отпуск.

Коэффициенты почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится с применением коэффициентов почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Коэффициенты почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

## **6. Заключительная часть.**

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01 октября 2023 года.

6.2. Настоящее Положение по мере необходимости может быть пересмотрено. Все изменения и дополнения вносятся после обсуждения и принятия общим собранием трудового коллектива.

**ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ**  
за выслугу лет

1. Повышающий коэффициент к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается всем работникам Колледжа (за исключением директора, заместителей директора) в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
Стаж работы от 0 до 2 лет	0,02
Стаж работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж работы от 10 до 20 лет	0,15
Стаж работы более 20 лет	0,20

Повышающий коэффициент к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается к окладу, должностному окладу, ставке, как по основной, так и по должности, занимаемой на условиях внутреннего и внешнего совместительства, за фактически отработанное время.

2. Документами, подтверждающими стаж работы, являются трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, оформленные в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, если работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже работника, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации. Документы представляются лицом, стаж которого подтверждается.

3. Исчисление стажа работы для установления повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет производится в порядке, предусмотренном приложением № 2 к Положению об условиях оплаты труда работников ГПОУ ТО «НПК».

4. В стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет работникам образования засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно приложению № 3 к Положению об условиях оплаты труда работников ГПОУ ТО «НПК».

## ПОРЯДОК

исчисления стажа для установления повышающего  
коэффициента к окладу, должностному окладу,  
ставке за выслугу лет

1. В стаж работы засчитывается:

- а) время работы в Колледже;
- б) время прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации согласно Федеральному закону от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»; время службы в Вооруженных силах СССР, время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в организацию образования не превысил 1 года, ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва; период приостановления действия трудового договора на время прохождения работником военной службы по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- в) время работы в организациях образования в период учебы студентам педагогических высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в организациях образования;
- г) работникам организаций образования при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет:
  - время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;
  - время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- д) время работы в органах исполнительной власти всех уровней, организациях (учреждениях) на идентичных должностях (профессиях), а также должностях (профессиях), связанных с направлением деятельности организации или отвечающих функционалу занимаемой в организации должности.

2. Педагогическим работникам при исчислении стажа для установления повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за выслугу лет учитывается стаж педагогической работы, в который засчитывается без всяких условий и ограничений:

- а) время нахождения на военной службе по мобилизации или по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы;
- б) время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие

периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

а) время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте «а» пункта 2 Порядка исчисления стажа для установления повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет (далее - Порядок);  
б) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профессионального образования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в аппарате Уполномоченного по правам ребенка, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

в) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 3 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в Организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных Организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

педагогам-библиотекарям;

методистам;

педагогическим работникам профессиональных образовательных Организаций (отделений):

культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям Организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных);

преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных Организаций;

преподавателям музыкальных дисциплин профессиональных образовательных Организаций;

учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных Организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник

имел педагогическое образование или обучался в организации высшего образования, профессиональной образовательной организации педагогического образования.

7. Работникам Колледжа время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных Организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа. В случаях уменьшения стажа работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж работы.

### ПЕРЕЧЕНЬ

организаций (учреждений) и должностей, время работы в которых  
засчитывается в стаж работников образования (педагогический стаж)

Наименование организаций	Наименование должностей
<p>I. Образовательные организации (в том числе военные профессиональные организации, военные образовательные организации высшего образования, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); организации здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых</p>	<p>I. Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами лабораторий, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным воспитательным процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба), тьютор, педагог-библиотекарь</p>
<p>II. Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>II. Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты,</p>



	методисты
<p>III.</p> <p>1. Органы управления образованием и органы структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями, органы исполнительной власти, органы местного самоуправления</p> <p>2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>III.</p> <p>1. Работники, занимающие руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности, связанные с направлением деятельности Организации или отвечающие функционалу занимаемой в Организации должности (профессии).</p> <p>2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, работники, занимающие руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
<p>IV. Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>IV. Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики- методисты</p>
<p>V. Общежития организаций, предприятий, жилищно эксплуатационные учреждения, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>V. Воспитатели, педагоги- организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры- преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>VI. Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации</p>	<p>VI. Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор- методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>

**Примечание:**

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в организациях здравоохранения и социального обслуживания для граждан пожилого возраста, и инвалидов, методистов организационно методического отдела республиканской, краевой, областной больницы.

## ОСОБЕННОСТИ оплаты труда педагогических работников

### 1. Порядок оплаты труда.

1.1. Оплата труда педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность в Колледже, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается федеральным законодательством.

Должностные оклады педагогическим работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

360 часов в год - руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

Выполнение вышеуказанной преподавательской (педагогической) работы осуществляется в основное рабочее время.

Тарификационный список педагогических работников (преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий.

1.2. До начала учебного года оплата за часы педагогической работы преподавателей Колледжа в месяц определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию), надбавок за специфику работы, определенных приложением № 6 к Положению об условиях оплаты труда работников ГПОУ ТО «НПК», осуществляющих образовательную деятельность, за час преподавания, на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Должностной оклад, ставка за час преподавания определяется путем деления размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию), надбавок за специфику работы, определенных приложением № 6 к Положению об условиях оплаты труда работников ГПОУ ТО «НПК», осуществляющих образовательную деятельность, на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная оплата за часы педагогической работы выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

1.3. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, оплата за часы педагогической работы в месяц определяется путем умножения должностного оклада, ставки заработной платы за час преподавания на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за часы педагогической работы за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по должностному окладу, ставке заработной платы за час.

1.4. Преподавателям, поступившим на работу в период летних каникул, оплата за часы педагогической работы до начала учебного года выплачивается из расчета размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию),

надбавок за специфику работы, определенных приложением № 6 к Положению об условиях оплаты труда работников ГПОУ ТО «НПК», осуществляющих образовательную деятельность. При этом учебная нагрузка данному работнику устанавливается в объеме не более нормы часов за ставку заработной платы.

1.5. При изменении повышающих коэффициентов в связи с увеличением стажа педагогической работы или присвоением квалификационной категории оплата за часы педагогической работы в месяц определяется путем умножения должностного оклада, ставки с учетом измененных повышающих коэффициентов, надбавок за специфику работы, определенных приложением № 6 к настоящему Положению, за час преподавания на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

1.6. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года. Оплата преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по должностному окладу, ставке за час преподавания ежемесячно или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет оплаты за часы педагогической работы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

1.7. В том случае, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью оплаты за часы педагогической работы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней – за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения оплаты за часы педагогической работы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее), не производится.

Установленная при тарификации оплата за часы педагогической работы во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит.

Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с пунктом 1.6. приложения № 4 к Положению об условиях оплаты труда работников ГПОУ ТО «НПК».

1.8. В случае, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации руководитель физического воспитания и преподаватель - организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада, ставки уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

1.9. В том случае, если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, им в остающийся до конца учебного года период производится оплата за часы педагогической работы в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

1.10. Должностные обязанности мастера производственного обучения в пределах 36 - часовой рабочей недели определяются в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками. Количество мастеров производственного обучения определяется Колледжем исходя из количества часов практических занятий с обучающимися (в неделю, в год),

предусмотренных на эти цели учебным планом (программами), а также времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей. Наряду с целыми единицами должностей мастеров производственного обучения из-за недостаточного объема учебной и другой работы могут вводиться должности с оплатой труда в размере 0,25; 0,5; 0,75 должностного оклада, ставки.

## **2. Порядок и условия почасовой оплаты труда.**

2.1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников Колледжа применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев. Если замещение продолжалось свыше двух месяцев, оплата труда педагогических работников производится по тарификации со дня начала замещения за все часы фактической нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 1.2. настоящего приложения;
- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в той же или другой организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой на основе тарификации;
- при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

2.2. Размер почасовой оплаты для преподавателей определяется путем деления должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента по занимаемой должности, повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию), надбавок за специфику работы, определенных приложением № 6 к Положению об условиях оплаты труда работников ГПОУ ТО «НПК» на 72 часа.

2.3. Размер почасовой оплаты педагогической работы иных педагогических работников определяется путем деления должностного оклада, ставки педагогического работника с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за

квалификационную категорию, надбавок за специфику работы), определенных приложением № 6 к Положению об условиях оплаты труда работников ГПОУ ТО «НПК», на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад, ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

**Порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате  
труда руководителей и объемные показатели деятельности  
государственных организаций Тульской области,  
осуществляющих образовательную деятельность**

1. Отнесение государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность (далее - Организаций), к группам по оплате труда руководителей производится не чаще одного раза в год органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в установленном порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы Организаций. Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых Организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных настоящим порядком, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в Организациях, суммарное количество баллов может быть увеличено органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. При установлении группы по оплате труда руководителей Организаций контингент обучающихся определяется:

3.1. По профессиональным образовательным Организациям – по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев – по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год.

3.2. Объем деятельности каждой Организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

**Таблица № 1**

<b>№ п/п</b>	<b>Объемные показатели</b>	<b>Условия расчета</b>	<b>Количество баллов</b>
1	Количество обучающихся в Организации (за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	За каждого обучающегося	0,3
2	Количество работников в Организации	За каждого работника, дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
		Первую квалификационную категорию;	0,5
		Высшую квалификационную категорию	1
3	Количество обучающихся из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа	За каждого обучающегося	0,5
4	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	За каждого обучающегося	0,5
5	Наличие статуса базовой, ресурсной Организации, стажировочной площадки, пилотной Организации	За каждый вид	10
6	Наличие статуса региональной инновационной площадки		15

7	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно восстановительного центра, столовой	За каждый вид	15
8	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе организации, учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	За каждую единицу	3, но не более 20 за все автотранспортные средства
9	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	За каждую единицу, находящуюся на балансе организаций;	30
		В других случаях	15
10	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	50
11	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	20
12	Круглосуточное пребывание обучающихся (за исключением обучающихся из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа)	За каждого обучающегося	0,3
13	Наличие в Организации филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития и др. структурных подразделений	За каждый вид	20
14	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных Классов	За каждый класс	10
15	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе объектов Инфраструктуры Организации: спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	10
16	Наличие классов (групп), перешедших на Федеральные государственные образовательные стандарты нового поколения	За каждый класс	5
17	Наличие групп дошкольного образования в Организациях	За каждую группу	10
18	Наличие обучающихся в Организации (за исключением организаций дополнительного образования), получающих бесплатные дополнительные образовательные услуги (в кружках, секциях и других формах организации дополнительных образовательных услуг)	Количество обучающихся	0,5
19	Наличие обучающихся, получающих бесплатные дополнительные образовательные услуги вне данной Организации (в кружках, секциях и других формах организации дополнительных образовательных услуг)	Количество обучающихся	0,1
20	Наличие оборудованных и используемых помещений для разных видов активной деятельности обучающихся (изостудия, театральная студия, комната сказок, зимний сад и	За каждый вид	15

	др.)		
21	Наличие классов (групп), в которых реализуется инклюзивное обучение	За каждый класс	5
22	Наличие классов в общеобразовательной организации с углубленным изучением отдельных предметов, классов профильного обучения	За каждый класс	5
23	Наличие групп продленного дня в общеобразовательной организации	За каждую группу	5
24	Наличие обучающихся по дистанционной форме обучения	За каждого обучающегося	0,5
25	Наличие обучающихся по индивидуальному учебному плану, в том числе реализующих ускоренное обучение	За каждого обучающегося	0,5
26	Наличие пребывающих в социальных гостиницах Организации	За каждого пребывающего	0,5

Приложение № 6  
к Положению об условиях оплаты труда  
работников ГПОУ ТО «НПК»

**РАЗМЕР**  
надбавки за специфику работы в Колледже

Перечень должностей работников	Размер надбавки, %
педагог-организатор педагог-психолог преподаватель преподаватель - организатор ОБЖ руководитель физического воспитания воспитатель социальный педагог педагог дополнительного образования мастер производственного обучения	10

Надбавка за специфику работы в Колледже устанавливается за фактически отработанное время.

Приложение № 7  
к Положению об условиях оплаты труда  
работников ГПОУ ТО «НПК»

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
должностей работников, относимых к основному персоналу, для  
определения размера должностного оклада руководителя Колледжа

педагог-организатор  
педагог-психолог  
преподаватель  
преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности  
руководитель физического воспитания  
воспитатель

социальный педагог  
педагог дополнительного образования  
мастер производственного обучения  
методист

Приложение № 8  
к Положению об условиях оплаты труда  
работников ГПОУ ТО «НПК»

**КОЭФФИЦИЕНТЫ**  
почасовой оплаты труда высококвалифицированных работников,  
привлекаемых к проведению учебных занятий в ГПОУ ТО «НПК»

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор или доктор наук	доцент или кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в профессиональных образовательных организациях	0,044	0,035	0,03