

Государственное профессиональное образовательное учреждение  
Тульской области  
«Новомосковский политехнический колледж»

**Рассмотрено и одобрено**  
на заседании педагогического совета  
ГПОУ ТО «Новомосковский  
политехнический колледж»

Протокол от « 27 » 08. 2021 г. №1

**Утверждено**  
приказом директора ГПОУ ТО  
«НПК»  
А.Д. Нагаева  
№ 33-од от « 27 » 08. 2021 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о службе медиации в государственном профессиональном образовательном учреждении Тульской области «Новомосковский политехнический колледж»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Служба медиации является альтернативой другим способом реагирования на споры, конфликты, противоправное поведение или правонарушения несовершеннолетних. Результаты работы службы медиации и достигнутое соглашение конфликтующих сторон должны учитываться в случае вынесения административного решения по конфликту или правонарушению.

1.2. Служба медиации является приоритетным способом реагирования, то есть сторонам конфликта предлагается в первую очередь обратиться в службу медиации, а при их отказе или невозможности решить конфликт путем переговоров и медиации, образовательное учреждение может применить другие способы решения конфликта и/или меры воздействия.

1.4. Допускается создание службы медиации только из преподавателей и/или специалистов образовательного учреждения. В работе службы могут участвовать представители родительского совета колледжа и студенческого совета колледжа.

1.5. Служба медиации осуществляет свою деятельность на основании Федерального закона № 273 - ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации».

## **2. Цели и задачи службы медиации**

### **2.1. Целями службы медиации являются:**

2.1.1. распространение среди участников образовательного процесса цивилизованных форм разрешения споров и конфликтов (восстановительная медиация, переговоры и другие способы);

2.1.2. помощь участникам образовательного процесса в разрешении споров и конфликтных ситуаций на основе принципов и технологии восстановительной медиации;

2.1.3. организация в образовательном учреждении не карательного реагирования на конфликты, проступки, противоправное поведение.

## **3. Принципы деятельности службы медиации**

3.1. Принцип добровольности, предполагающий как добровольное участие обучающихся в организации работы службы, так и обязательное согласие сторон, вовлеченных в конфликт, на участие в примирительной программе.

3.2. Принцип конфиденциальности, предполагающий обязательство службы примирения не разглашать полученные в ходе программ сведения. Исключение составляет информация о готовящемся преступлении, а также примирительный договор (по согласованию с участниками встречи и подписанный ими).

3.3. Принцип нейтральности, запрещающий службе медиации принимать сторону одного из участников конфликта. Нейтральность предполагает, что служба медиации не выясняет вопрос о виновности или невиновности той или иной стороны, а является независимым посредником, помогающим сторонам самостоятельно найти решение.

## **4. Порядок формирования службы медиации**

4.1. В состав службы медиации входят: зам. директора по ВР, педагог- психолог, социальный педагог, зав. отделениями, преподаватели, обучающиеся (члены студенческого совета).

4.2. Руководителем (куратором) службы является педагог-психолог.

4.3. Вопросы членства в службе медиации, требований к обучающимся, входящим в состав службы, и иные вопросы, не регламентированные настоящим Положением, могут определяться Уставом колледжа.

## 5. Порядок работы службы медиации

- 5.1. Служба медиации может получать информацию о случаях конфликтного или криминального характера от преподавателей, обучающихся, администрации колледжа, членов службы медиации.
- 5.2. Служба медиации принимает решение о возможности или невозможности примирительной программы в каждом конкретном случае самостоятельно. При необходимости о принятом решении информируются должностные лица колледжа.
- 5.3. Примирительная программа начинается в случае согласия конфликтующих сторон на участие в данной программе.
- 5.4. В случае если примирительная программа планируется, когда дело находится на этапе дознания, следствия или в суде, то о ее проведении ставится в известность администрация колледжа, и при необходимости производится согласование с соответствующими органами внутренних дел.
- 5.5. Переговоры с должностными лицами проводит руководитель (куратор) службы медиации.
- 5.6. В сложных ситуациях (как правило, если в ситуации есть материальный ущерб, среди участников есть взрослые, а также в случае криминальной ситуации) куратор службы медиации принимает участие в проводимой программе.
- 5.7. Служба медиации самостоятельно определяет сроки и этапы проведения программы в каждом отдельном случае.
- 5.8. В случае, если в ходе примирительной программы конфликтующие стороны пришли к соглашению, достигнутые результаты могут фиксироваться в письменном примирительном договоре или устном соглашении.
- 5.9. При необходимости служба медиации передает копию примирительного договора администрации колледжа.
- 5.10. Служба медиации помогает определить способ выполнения обязательств, взятых на себя сторонами в примирительном договоре, но не несет ответственность за их выполнение. При возникновении проблем в выполнении обязательств, служба медиации может проводить дополнительные встречи сторон и помочь сторонам осознать причины трудностей и пути их преодоления, что должно быть оговорено в письменном или устном соглашении.
- 5.12. При необходимости служба медиации информирует участников примирительной программы о возможностях других специалистов (социального педагога, педагога - психолога и др.).
- 5.13. Деятельность службы медиации фиксируется в журналах и отчетах, которые



являются внутренними документами службы.

## **6. Организация деятельности службы примирения**

6.1. Службе медиации по согласованию с администрацией колледжа предоставляется помещение для сборов и проведения примирительных программ, а также возможность использовать иные ресурсы колледжа — такие, как оборудование, оргтехника, канцелярские принадлежности, средства информации и другие.

6.2. Поддержка и сопровождение службы медиации в колледже может осуществляться социально-психологическими центрами или общественными организациями, имеющими обученных и практикующих медиаторов.

6.3. Должностные лица колледжа оказывают службе медиации содействие в распространении информации о деятельности службы среди педагогов и обучающихся.

6.4 Администрация колледжа содействует службе медиации в организации взаимодействия с преподавателями колледжа, а также социальными службами и другими организациями. Администрация стимулирует преподавателей обращаться в службу медиации или самим использовать восстановительные практики.

6.5 В случае если стороны согласились на примирительную встречу, то административные действия в отношении данных участников конфликта приостанавливаются. Решение о необходимости возобновления административных действий принимается после получения информации о результатах работы службы примирения и достигнутых договоренностях сторон.

6.6 Не реже, чем один раз в семестр проводятся совещания между администрацией и службой медиации по улучшению работы службы и ее взаимодействия с преподавателями с целью предоставления возможности участия в примирительных встречах большему числу желающих.

6.7 В случае если примирительная программа проводилась по факту, по которому возбуждено уголовное дело, администрация колледжа может ходатайствовать о приобщении к материалам дела примирительного договора, а также иных документов в качестве материалов, характеризующих личность обвиняемого, подтверждающих добровольное возмещение имущественного ущерба и иные действия, направленные на заглаживание вреда, причиненного потерпевшему.

6.8. Служба медиации может вносить на рассмотрение администрации предложения по снижению конфликтности в колледже.

## **7.Заключительные положения**

7.1 Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения.

7.2 Изменения в настоящее положение вносятся директором колледжа по предложению службы медиации.